

**BUT GEA**

**Gestion Entreprenariat et  
Management d'Activités (GEMA)**

**Dans l'Economie Sociale et solidaire**



TOULOUSE  
AUCH - CASTRES



UNIVERSITÉ  
TOULOUSE III  
PAUL SABATIER



# L'ESS

## Objectifs :

- Mettre l'homme au cœur de l'entreprise,
- Concilier activité économique et **utilité sociale ou collective**,
- Privilégier les projets, au profit individuel

## Travailler dans l'ESS c'est :

- S'investir dans un **travail qui a du sens**
- Bénéficier d'une **gouvernance démocratique**

# L'ESS EN CHIFFRES

## L'ESS en France:

- 14% de l'emploi salarié privé
- 2,4 millions de personnes salariés et 12 millions de bénévoles
- 10% du PIB
- 200 000 entreprises

## Les employeurs de l'ESS:

- Les collectivités territoriales
- Les associations
- Les sociétés (SCOP, SCIC, Agrément ESUS)
- .....

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des cadres dans le domaine de la gestion capable de porter, d'accompagner et de gérer des projets dans le secteur de l'Économie Sociale et Solidaire.

- Secteur d'activité :
  - Energie (Enercoop, Alternatives Durables Nailloux...)
  - Services (les jardins du Comminges, Coopératives de l'immobilier, ...)
  - Insertion (Divercity, Relais 31, Linklusion...)
  - Culture (Orchestre de chambre de Toulouse...)
  - Production ( Symbiosphere,
  - Distribution (Biocoop...
  - Finance (NEF, Crédit mutuel...)
  - ...

## Les métiers visés

- Responsable de programmes
- Assistant de gestion
- Chargé du service administratif et financier
- Directeur général des services d'associations
- Cadre technico administratif des services aux publics
- Coordinateur de dispositifs de lutte contre l'exclusion
- ...

# CONTENU DE L'ENSEIGNEMENT

## Environnement économique :

- Les grands enjeux du monde contemporains (Transitions écologique)
- Economie spécifiques à l'ESS

## Environnement juridique :

- Politiques publiques
- Droit social
- Droit des groupements
- Droit de la concurrence
- Droit fiscal

## Management d'activité :

- Théorie des organisations
- Gestion et conduite de projet dans l'ESS
- Management des équipes
- Management des relations commerciales
- Pilotage financier
- Comptabilité, contrôle de gestion

## Communication et culture générale :

- Anglais professionnel
- Culture communicationnelle et informationnelle

## Traitement numérique des données :

- Logiciel libre
- Logiciel spécifique de gestion
- Création de site

428 heures pour les alternants,  
Dont 94h de SAE (Situation  
d'apprentissage et d'Evaluation)  
158h de projets en autonomie  
Stage de 14 semaines

## A QUI S'ADRESSE LA FORMATION ?

Cette formation s'adresse aux étudiants titulaires de:

- BTS tertiaires (Comptabilité gestion, Gestion de la PME, Négociation et Digitalisation de la Relation Client...)
- BTS social (Economie Social et Familial, service et prestation des secteurs sanitaire et social)
- BUT et DUT : GEA, Tech de Co, Gestion administrative et commerciale des administrations, Carrières sociales..., les différents parcours BUT correspondants.
- L2 Tertiaires (AES, Economie Gestion...)

## POURSUITE D'ÉTUDES

### **Master Management des Systèmes d'Information (UPS)**

- Parcours Entrepreneuriat et Management des Petites et Moyennes Organisations
- Parcours Management responsable social et écologique

### **Master ESS (UT2)**

- Parcours Nouvelle Economie Sociale

### **Master Gestion des entreprises Sociales et de Santé (UT1)**

### **Master Droit et Gestion de la RSE**

### **Ecole du Management responsable 3A**



## Formation initiale ou en alternance

### Calendrier :

#### - En Alternance

- de septembre à mi mars : 2 jours entreprise/ 3 jours en formation
- À partir de mi mars plein temps dans l'organisation d'accueil

#### - Pour les non alternants :

- lundi préparation des projets en autonomie
- Mardi : conférence sur le site de l'UT2 par des acteurs de l'ESS
- Stage en entreprise de mi mars à juin inclus

## POLITIQUE DES STAGES

**Les stages des non alternants** d'une durée de 14 semaines réalisés au cours du second semestre, devront être effectués au sein d'une organisation relevant du domaine de l'ESS. Le stage sera à l'initiative de l'étudiant ou proposé par nos partenaires.

**Lorsque la formation est dispensée en alternance**, les périodes en milieu professionnel tiennent lieu de période de stage

**Les soutenances de stage se feront à l'issue de la période de stage pour les non alternants, soit en juin et à la fin du contrat d'apprentissage pour les alternants soit en septembre.**

# Alternance

## Avantages stagiaire

- Acquérir une expérience professionnelle rémunérée
- Mettre en œuvre des connaissances théorique
- Intégration en entreprise
- Conserver le statut d'étudiant
- améliorer son employabilité

Salaire d'un apprenti en 2022	Moins de 18 ans		18 à 20 ans		21 à 25 ans	
	Base de calcul	Montant brut	Base de calcul	Montant brut	Base de calcul	Montant brut
1ère année d'apprentissage	27% SMIC	<b>461,51 €</b>	43% SMIC	<b>734,99 €</b>	53% SMIC*	<b>905,92 €</b>
2ème année d'apprentissage	39% SMIC	<b>666,62 €</b>	51% SMIC	<b>871,73 €</b>	61% SMIC*	<b>1 042,66 €</b>
3ème année d'apprentissage	55% SMIC	<b>940,10 €</b>	67% SMIC	<b>1 145,22 €</b>	78% SMIC*	<b>1 333,24 €</b>
Salaire d'un apprenti en 2022	<b>26 ans et plus</b>					
	Base de calcul			Montant brut		
	100% SMIC*			<b>1 709,28 €</b>		

# Alternance

## Avantages pour les entreprises :

- Participer à la formation de jeunes qu'elles pourront par la suite embaucher
- Opportunités d'anticiper l'évolution des métiers et de ses compétences et le remplacement de ses personnels partant à la retraite dans une perspective de GPEC
- Possibilité de signer des CDI d'apprentissage, pour renforcer l'attractivité et la fidélisation des apprentis à l'issue de la période d'apprentissage.
- Bénéficier d'allègement de charges de personnel:
  - Exonération ou allègements de charges sociales
  - Prime à l'apprentissage
  - Aides de la région
  - Crédit d'impôt

# Alternance

## Une formation exigeante, tout de même !

- Etre capable d'évoluer dans un cadre professionnel au cours de ses études.
- Etre capable de s'adapter aux réalités du monde de l'emploi et aux éléments de la culture de l'entreprise d'accueil
- Maintenir un rythme soutenu entre les cours et le travail dans l'entreprise
- Gagner en autonomie pour devenir entièrement opérationnel.

**Véritable challenge qui exige une organisation rigoureuse, une certaine maturité et de la motivation.**

**Vous êtes intéressés !**

Vous pouvez télécharger les plaquettes des formations sur :

<https://iut-gea-rangueil.univ-tlse3.fr/lp-transitions-et-innovation-sociale>

**Inscription sur e-candidat entre le 11 avril et le 2 juin 2023:**

<https://ecandidat.iut-mpy.fr>

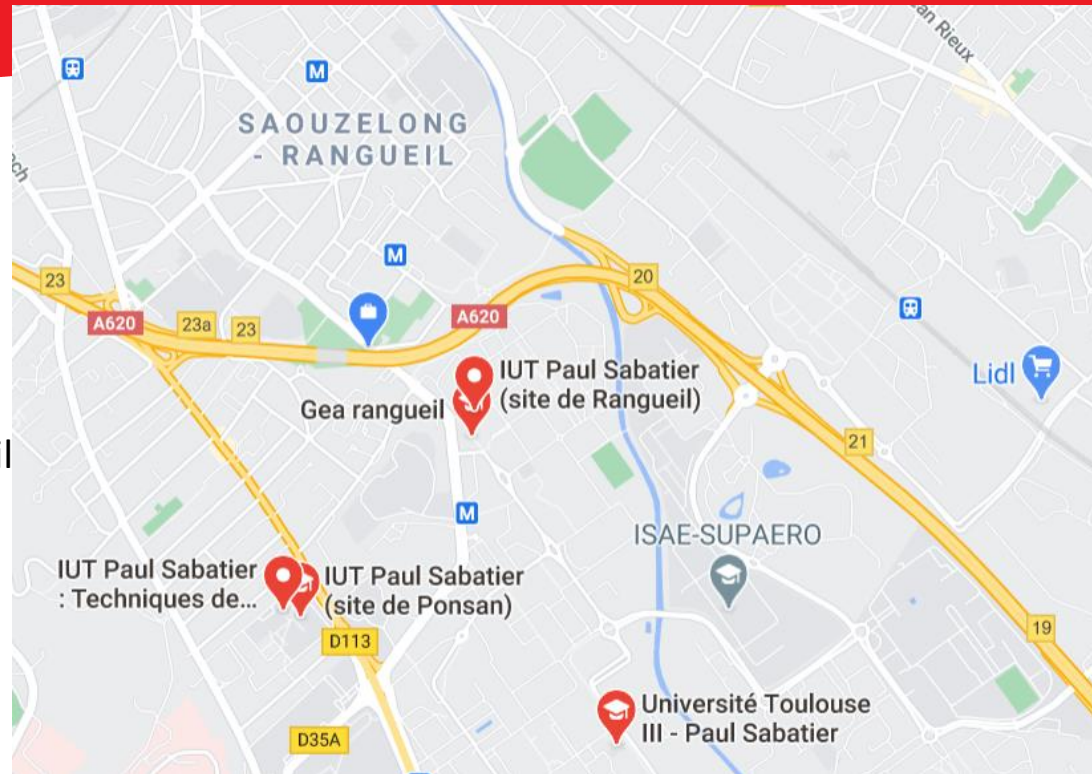
Sélection des dossiers puis entretien de motivation en juin

- Pour les recrutements en Alternance, une fiche d'engagement sera fournie aux candidats en lien avec une organisation d'accueil, après validation par les responsables de la formation.



## Enseignement

Enseignement dispensé sur le site  
du département GEA de Rangueil  
ADRESSE : 133 A avenue de Rangueil  
31077 TOULOUSE CEDEX 4





MERCI DE VOTRE ATTENTION!!!!